

FAMILIENLUST – KARRIEREFRUST

FAMILIENFRUST – KARRIERELUST

FAMILIE – LUST – KARRIERE



ERFOLGSFAKTOREN FÜR DAS SEMINAR

- 2 Tage
- 2 Trainer 1 männlich, 1 weiblich
- Gruppengröße mindestens 6, maximal 12
- Teilnehmende mit persönlichen Anliegen
- Einbeziehung einer Führungskraft der Organisation

BERUF

Selbstständig
Überstunden
Fortbildung
Arbeitsplatz
Verdienst
Arbeitszeit
Karriere
Job



FAMILIE

Kinder
Partner
Einkaufen
Arzbesuche
Haushalt
Kochen
Hobbys
Freunde

Wir unterbreiten Ihnen gerne ein spezielles Angebot.

info@mentoringconsult.de

EIN BESONDERES SEMINAR

als Antwort auf aktuelle Herausforderungen:

- Gewinnung und Sicherung von Fachkräften
- Beitrag zum familienfreundlichen Unternehmen
- Bewältigung demografischer Herausforderungen
- neue Rollen ausgestalten für Väter, die verstärkt Erziehungsaufgaben wahrnehmen und erwachsene Kinder, die betagte Eltern betreuen



Der Nutzen des Seminars

Die Teilnehmenden diskutieren und sehen neue Möglichkeiten diese Lebensbereiche bewusst zu gestalten, so dass sie Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit im Beruf und in der Familienarbeit finden.

Das Seminar bietet für sie die Gelegenheit individuellen Antworten auf die Fragestellung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu finden.

Für wen ist das Seminar?

Für Väter und Mütter, Männer und Frauen die familiär stark eingebunden sind (z. B. Kinder betreuen oder Eltern pflegen) und gleichzeitig beruflich nicht zurückstecken wollen.

Für Unternehmen und öffentliche Verwaltungen auf dem Weg zur Familienfreundlichkeit.

Inhalte des Seminars

- Lebensplanung und Lebensvision –
Wie bekomme wir alles unter einen Hut?
- Typisch Mann – typisch Frau, sind die Klischees wahr?
- Meine Rolle – deine Rolle! Gute Mütter arbeiten? Gute Väter kochen?
- Wie kann Frau vom Mann lernen und umgekehrt?
- Wie können die beiden Lebensbereiche – Beruf und Familie – voneinander profitieren, statt sich Konkurrenz zu machen?
- Konkrete Situations- und Fallbesprechungen
- Dialog mit Führungskräften

DAS TRAINERPAAR

MentoringConsult ist Partner bei der Gestaltung von Personalentwicklungsprozessen, die gezielt mit Organisationsentwicklung verbunden werden.

Uns und unsere langjährigen Kooperationspartner verbindet ein gemeinsames Beratungsverständnis. Wir sehen uns als Mentoren für unsere Kunden und stellen unsere Lebenserfahrung, Beratungskompetenz und gegebenenfalls auch eine Expertise des Nichtwissens zur Verfügung.

Getreu unserem Motto, dem Kunden jederzeit das zur Verfügung zu stellen, was er für seine Entwicklung braucht, heißt unser Unternehmen MentoringConsult.



MENTORING CONSULT

Dipl.-Psych. Iris Friederici

Dipl.-Ing. Dipl.-Päd. Walter Letzel

Am Erlengrund 18

15711 Königs Wusterhausen

Fon +49 (0)33 75 . 95 13 59

Fax +49 (0)33 75 . 95 13 58

info@mentoringconsult.de

www.mentoringconsult.de